



---

**Stowarzyszenie Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot  
OGŁASZA NABÓR  
na stanowisko  
specjalisty/tki ds. upowszechniania ekonomii społecznej**

Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot poszukuje współpracownika/czki, który/a odpowiadać będzie za realizację zadań z zakresu informacji i upowszechniania w obszarze ekonomii społecznej i rozwoju lokalnego, w ramach projektu *Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Dobra Robota na subregion metropolitalny*. Celem działań w zakresie promocji jest upowszechnianie oferty podmiotów ekonomii społecznej (PES) oraz organizacja lokalnej promocji ekonomii społecznej.

**Od kandydatów/kandydatek wymagamy:**

1. Kandydat/ka musi posiadać minimum 2-letnie doświadczenie w pracy sektora pozarządowego lub pracy z mediami,
2. Podstawowa wiedza z zakresu marketingu,
3. Umiejętność samodzielnego poszukiwania informacji,
4. Samodzielność i kreatywność,
5. Łatwość nawiązywania relacji z liderami PES oraz mediami,
6. Umiejętność samoorganizacji czasu pracy,
7. Zdolności copywriterskie,
8. Umiejętność pisania zgodnie z zasadami j. polskiego – konieczne oko do detali,
9. Lekkie pióro i znajomość trendów social media,
10. Doskonała znajomość portali social media,
11. Podstawowa znajomość programów graficznych oraz oprogramowania do tworzenia video (nie jest to warunek konieczny),
12. Umiejętność przygotowania i przeprowadzenia kampanii promocyjnej i edukacyjnej,
13. Znajomość specyfiki i najważniejszych uwarunkowań społeczno-gospodarczych obszaru, w którym prowadzi działania OMGGs z zakresu ekonomii społecznej.

**Warunki pożądane (nieobowiązkowe):**

1. znajomość tematyki wykluczenia społecznego,
2. chęć uzupełnienia wiedzy z zakresu ekonomii społecznej i sektora pozarządowego,
3. doświadczenie w realizacji projektów/inicjatyw o charakterze społecznym,
4. osiągnięcia w zakresie prowadzenia działań promocyjnych.

**Wymagania dodatkowe (będące przedmiotem oceny):**

1. dyspozycyjność, praca w niepełnym wymiarze czasu,
2. praktyczna znajomość formalnych zagadnień związanych z obszarem ekonomii społecznej,
3. znajomość specyfiki realizacji projektów finansowanych ze środków unijnych.

**Posiadanie kluczowych kompetencji i umiejętności pozwalających na optymalne wykonywanie zadań na stanowisku:**

- samodzielność i dynamizm w działaniu,
- wysokie umiejętności organizacyjne,
- umiejętność pracy w zespole i angażowania innych w aktywną współpracę,
- umiejętność skutecznego działania pod presją czasu,
- umiejętność planowania czasu pracy i elastyczność w działaniu, odpowiedzialność,
- umiejętność obsługi komputera (Excel, Word, PowerPoint, programy graficzne),
- łatwość pisania i swoboda wypowiedzi,
- kreatywność i zdolność do jasnej komunikacji,
- wysoka kultura osobista.

*Uwaga: Po analizie dokumentów sprawdzających stopień spełnienia powyższych wymagań zastrzega się prawo zaproszenia na rozmowy kwalifikacyjne jedynie wybranych osób.*

**Osoba na tym stanowisku będzie odpowiedzialna przede wszystkim za:**

1. Poszukiwanie możliwości promocji/upowszechniania tematyki ekonomii społecznej;
2. współpraca z PES w celu organizacji usług PR;
3. prowadzenie social mediów o ekonomii społecznej w OMGGG;
4. współpraca z rzecznikami prasowymi gmin i powiatów OMGGG;
5. nawiązanie relacji z lokalnymi dziennikarzami oraz mediami;
6. organizacja wydarzeń promocyjnych/formacyjnych nt. ekonomii społecznej i PES z OMGGG;
7. opracowanie i realizacja kampanii promocyjno-edukacyjnej (z budżetem);
8. współpraca z metropolitalną siecią współpracy OWES-JST w celu informowania o ofercie lokalnych PES;
9. tworzenie prezentacji i materiałów graficznych.

**Wymiar i termin pracy:**

1. Praca w wymiarze 3/4 etatu – umowa o pracę na czas określony do dnia 31.12.2021 r.
2. Wynagrodzenie do 3800 zł brutto

**Kandydat/kandydatka powinien/powinna złożyć ofertę, która zawiera:**

- CV,
- Dokumentację potwierdzającą **kwalifikacje i doświadczenie** w zakresie wymogów określonych w ogłoszeniu,
- dołączenie podpisanych klauzul stanowiących załączniki nr 1 oraz 2 do niniejszego naboru.

Zasady naboru: CV wraz z listem motywacyjnym oraz dokumentami potwierdzającymi kompetencje należy składać drogą elektroniczną na adres: [biuro@metropoliagdansk.pl](mailto:biuro@metropoliagdansk.pl) **do dnia 9 sierpnia 2021 r.** (przy wysyłce pocztą e-mail mile widziane będą skany dokumentów scalone w jeden plik pdf)

Oferty złożone w późniejszym terminie nie będą rozpatrywane. Wybrani kandydaci zostaną powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej drogą elektroniczną na podany adres e-mailowy lub

---



telefonicznie. Oryginały wymaganych dokumentów należy przedstawić w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej. Złożone przez kandydatów dokumenty nie będą zwracane. Zastrzega się możliwość zakończenia postępowania rekrutacyjnego w każdym czasie bez podania przyczyn i bez wyłaniania kandydatów.

Wszystkim zainteresowanym osobom dziękujemy za zgłoszenia.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się jedynie z wybranymi kandydatami/kandydatkami.



Załącznik nr 1

Zgoda na przetwarzanie danych w ramach procesu rekrutacyjnego

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w związku z prowadzoną rekrutacją na stanowisko. Podstawą prawną przetwarzania jest zgoda osoby, której dane dotyczą z art. 6 ust. 1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ich niepodanie uniemożliwi prawidłowego przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.

Administratorem danych osobowych jest Stowarzyszenie Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot, ul. Długi Targ 39/40, 80-830 Gdańsk. Kontakt z inspektorem ochrony danych jest możliwy za pośrednictwem adresu email [iod@metropoliagdansk.pl](mailto:iod@metropoliagdansk.pl)

Odbiorcami danych w rozumieniu mogą być podmioty świadczące obsługę techniczną i technologiczną w związku z prowadzeniem procesu rekrutacyjnego. Dane osobowe będą przechowywane przez okres maksymalnie 6 miesięcy od zakończenia rekrutacji na dane stanowisko pracy.

Każdy ma prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawie do przenoszenia danych. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych może być wycofana w każdym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Podmiot danych może wnieść skargę do odpowiedniego organu nadzorczego. Administrator danych osobowych nie zamierza stosować technik zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Podpis .....



Załącznik nr 2

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych do przyszłych rekrutacji

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla przyszłych rekrutacji organizowanych przez administratora danych osobowych. Podstawą prawną przetwarzania jest zgoda osoby, której dane dotyczą z art. 6 ust. 1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ich niepodanie uniemożliwi prawidłowego przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.

Administratorem danych osobowych jest Stowarzyszenie Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot, ul. Długi Targ 39/40, 80-830 Gdańsk. Kontakt z inspektorem ochrony danych jest możliwy za pośrednictwem adresu email [iod@metropoliagdansk.pl](mailto:iod@metropoliagdansk.pl)

Odbiorcami danych w rozumieniu mogą być podmioty świadczące obsługę techniczną i technologiczną w związku z prowadzeniem procesu rekrutacyjnego. Dane osobowe będą przechowywane przez okres 2 lat od dnia złożenia aplikacji i po tym okresie administrator danych może się zwrócić z prośbą o ich aktualizację lub w braku odpowiedzi dane zostaną usunięte.

Każdy ma prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawie do przenoszenia danych. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych może być wycofana w każdym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Podmiot danych może wnieść skargę do odpowiedniego organu nadzorczego. Administrator danych osobowych nie zamierza stosować technik zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Podpis .....